



Geprüfte Personalfachkaufleute (IHK)



01/2022

Eine Weiterbildung zur Erhöhung Ihrer Berufsaussichten

Vollzeit

Teilzeit

berufsbegleitend

Geprüfte Personalfachkaufleute können in den Unternehmen als Personalreferenten bzw. Personalleiter eingesetzt werden. Als Funktionsspezialisten sind sie Berater und Dienstleister für die Mitarbeiter und die Geschäftsführung. Sie verantworten administrative und operative Aufgaben. Darüber hinaus werden Kenntnisse, Fertigkeiten und Erfahrungen in den Bereichen Personalpolitik, -planung, -marketing, -controlling sowie Personal- und Organisationsentwicklung gefordert.

Die Grundlage der Aktivitäten im Personalwesen sind letztlich rechtliche Bestimmungen, die es einzuhalten gilt. In den Unternehmen ist der Personalverantwortliche auch immer der erste Ansprechpartner in Sachen Ausbildung. Daher ist der Nachweis der berufs- und arbeitspädagogischen Kenntnisse gemäß der Ausbilder-Eignungsverordnung Zulassungsvoraussetzungen für die Prüfung. Der Lehrgang ist handlungsorientiert entsprechend der komplexen Tätigkeits- und Aufgabenbereiche in der Praxis der Personalarbeit aufgebaut.

Lehrgangsinhalte

1. Personalarbeit organisieren und durchführen

- Einbindung des Personalbereichs in die Gesamtorganisation des Unternehmens
- Gestaltung des personalwirtschaftlichen Dienstleistungsangebotes
- Prozesse im Personalwesen
- Projektplanung und -durchführung
- Informationstechnologie im Personalbereich
- Beratungs- und Fachgespräche
- Präsentations- und Moderationstechniken
- Arbeitstechniken und Zeitmanagement

2. Personalarbeit auf der Grundlage rechtlicher Bestimmungen durchführen

- Individuelles und kollektives Arbeitsrecht
- Rechtswege und Einschätzung des Prozessrisikos
- Einkommens- und Vergütungssysteme
- Sozialversicherungsrecht

- Betriebliche Sozialleistungen
- Personalbeschaffung
- Administrative Aufgaben inkl. Entgeltabrechnung

3. Personalplanung, -marketing und -controlling gestalten und umsetzen

- Einfluss von Konjunktur- und Beschäftigungspolitik auf Personalplanung und Personalmarketing
- Ableitung personalwirtschaftlicher Ziele aus der strategischen Unternehmensplanung
- Beschäftigungsstrukturen und Personalbedarf in Produktions- und Dienstleistungsprozessen
- Personalbedarfs- und Entwicklungsplanung
- Personalcontrolling

4. Personal- und Organisationsentwicklungsteuer

- Mitarbeiterbeurteilung
- Kompetenzentwicklung, Qualifikationsanalysen und Qualifizierungsprogramme
- Zielgruppenspezifische Förderprogramme
- Qualitätsmanagement in der Personal- und Organisationsentwicklung
- Führungsmodelle und Führungsinstrumente anwenden, Führungskräfteberatung
- Gestaltung betrieblicher Arbeitsformen, Grundsätze moderner Arbeits- und Lernorganisation

5. Situationsbezogenes Fachgespräch

Laufzeit

- Vollzeit: ca. 3,5 Monate
- Teilzeit: ca. 6 Monate
- berufsbegleitend: ca. 8 Monate
- ca. 567 Unterrichtseinheiten Theorie

Unterrichtszeit

- Vollzeit: Montag bis Freitag von 8.15 Uhr bis 15.15 Uhr
- Teilzeit: Montag bis Freitag von 8.15 Uhr bis 11.30 Uhr
- berufsbegleitend: 2x wöchentlich von 17.00 Uhr bis 20.45 Uhr und Samstag von 8.15 Uhr bis 15.15 Uhr

Termine und Seminarpreis

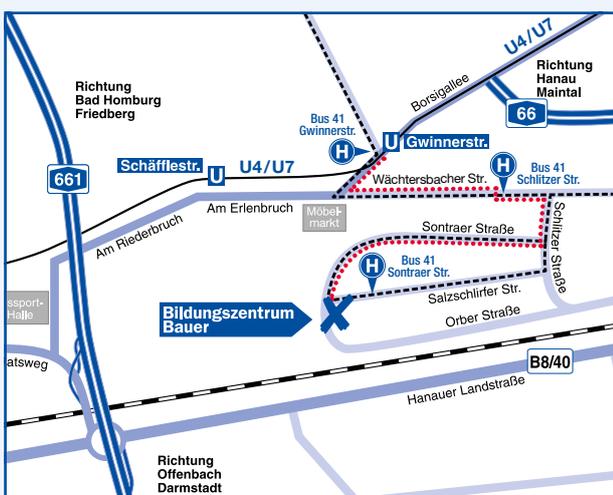
Auf Anfrage

Voraussetzungen

Eine mit Erfolg abgelegte Abschlussprüfung in einem anerkannten kaufmännischen oder verwaltenden Ausbildungsberuf und danach eine mindestens zweijährige Berufspraxis oder eine mit Erfolg abgelegte Abschlussprüfung in einem anderen Ausbildungsberuf und danach mindestens eine dreijährige Berufspraxis. Alternativ: mindestens fünfjährige fachspezifische Berufspraxis. **Prüfungszulassung durch die zuständige IHK, Nachweis über die Ausbilder-eignung (AdA).**

Mit Ihrer erfolgreichen Teilnahme erhalten Sie:

- Teilnahmebescheinigung des Bildungszentrum Bauer
- IHK-Zeugnis (nach Bestehen der IHK-Prüfung)



Bildungszentrum Bauer GmbH Aus- und Weiterbildung

Sontraer Straße 27
60386 Frankfurt am Main

Telefon: 069 426943-0
Telefax: 069 426943-10

Ihr Ansprechpartner:
Herr Eric Gordon Apel
E-Mail: frankfurt@bzbauer.de



Wir sind ein durch den Verein Weiterbildung Hessen e.V. geprüftes Unternehmen. Unser QM-System ist konform mit den Vorgaben der DIN EN ISO 9001:2000 und wir sind AZAV-zertifiziert.